



**MORA
KOMMUN**

REKRYTERINGSPOLICY

Rekryteringspolicy

Fastställd Kommunstyrelsen 2020-08-25 § 218

Produktion Kommunstyrelseförvaltningen

Dnr 2020/00122

Rekryteringspolicy

Hållbar rekrytering

Rekrytering är en långsiktig och omfattande investering som syftar till att rätt person med rätt kompetens anställs. Varje rekrytering är en möjlighet att tänka nytt och utveckla verksamheten och ska ses ur ett långsiktigt perspektiv utifrån analys av verksamhetens kompetensbehov. På så sätt skapas de rätta förutsättningarna för att uppfylla verksamhetens gemensamma uppdrag.

Fördomsfri rekrytering

Mora kommuns grundsyn är att alla människor har lika värde, mångfald är därmed ett självklart och naturligt inslag i verksamheten. Det innebär att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett, kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, könsövergripande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter skapar ökad kvalitet och kreativitet i organisationen, därför ska likabehandlings- och mångfaldsaspekten alltid beaktas i rekryteringar.

Varje rekrytering ska genomföras på ett välkomnande och professionellt sätt. De som sökt jobb inom kommunen ska bemötas med respekt och alltid få återkoppling på sin ansökan. Samtliga sökande ska utvärderas utifrån formella meriter, praktisk erfarenhet och lämplighet.

Mora kommuns rekryteringsprocess eftersträvar saklighet och objektivitet för att säkerställa likabehandling i rekryteringen. För att kvalitetssäkra rekryteringsprocessen tillämpar Mora kommun kompetensbaserad rekrytering, KBR. Kompetensbaserad rekrytering innebär att arbeta på ett strukturerat sätt under hela processen med fokus på att rekrytera rätt kompetens för verksamhetens behov. Det handlar om att tydligt definiera vilken kompetens som behövs och att hålla fast vid den definitionen genom hela rekryteringen, från behovsanalys och kravprofil, via urval till intervjuer, referenstagning fram till utvärdering och beslut.

Rekryterande chef är ansvarig för att varje rekrytering genomförs enligt gällande lagar, avtal och kommunens rekryteringsprocess.